

Femmes en EA

**Jeudi
12 février 2015**

de 9h à 18h

Echanges sur
**l'égalité professionnelle
femme/homme**

Trophées handiréseau 
femmes en EA

DOSSIER DE PRESSE

handiréseau 
femmes en EA

en partenariat
avec

unea



BNP PARIBAS
La banque d'un monde qui change



Decision Achats

Lagardère
Active

Handirect

ADP

IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESS



LE MOT DE DOMINIQUE DU PATY

Handireseau, « Femmes en EA » lance sa première édition pour partager et échanger sur les bonnes pratiques de l'égalité femme/homme, sous l'angle des Entreprises Adaptées. La journée sera ponctuée par des témoignages, des tables rondes, des ateliers, sous l'égide de notre marraine, Catherine Barba, Directrice Générale de Catherine Barba Group, pionnière du e-commerce et marraine de l'association « nos quartiers ont du talent ».

Notre objectif est de mettre en valeur, par le biais des Trophées Femmes en EA, des femmes exceptionnelles aux parcours souvent méconnus, dont les exemples pourraient permettre à d'autres femmes de penser que tout est possible.

Nous ne revendiquons pas, pour les entreprises adaptées, des spécificités particulières sur le thème de l'égalité femme/homme ; nous sommes cependant convaincus que le secteur adapté gagnerait à échanger davantage sur les enjeux de l'égalité professionnelle femme/homme dans l'entreprise. Handireseau femmes en EA s'adresse aux salariées, aux dirigeants et dirigeantes, ainsi qu'au personnel d'encadrement d'Entreprises Adaptées, en situation de handicap ou non.



TROPHÉES HANDIRESEAU, FEMMES EN EA

Le trophée Femmes en EA récompense le parcours exceptionnel de 9 femmes, dans trois catégories différentes :

- ▶ Le Trophée Handireseau « Femmes en EA » 2015 :
Le parcours exceptionnel d'une salariée en Entreprise Adaptée
- ▶ Le Trophée Handireseau « Femmes en EA » - catégorie innovation : **Une salariée ayant fait preuve d'innovation dans la production ou dans le bien-être de ses collègues**
- ▶ Le Trophée Handireseau « Femmes en EA » - catégorie professionnalisation : **Une salariée qui s'est parfaitement adaptée à un nouveau métier**

REMISE DES TROPHÉES HANDIRESEAU, FEMMES EN EA LE JEUDI 12 FÉVRIER À 16H00,
POUR UN MOMENT RICHE EN TÉMOIGNAGES ET PARTAGES D'EXPÉRIENCES !

INSCRIPTION PAR EMAIL À FEMMES-EN-EA@HANDIRESEAU.FR JUSQU'AU 5 FÉVRIER 2015 À MINUIT.

Créé en 2010, **Handiréseau** se définit comme facilitateur d'achats responsables.

L'entreprise accompagne ses clients dans le développement de leurs achats avec le secteur protégé, adapté et de l'insertion, dans le cadre de la loi du 10 juillet 1978 par laquelle les établissements de plus de 20 salariés ont le devoir social d'apporter une contribution en faveur du handicap.

Cette entreprise est dirigée par Dominique du Paty, qui a remporté le Prix de l'entrepreneuse 2010 (catégorie auto-entreprise) pour son projet.

L'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) est l'instance représentative auprès des pouvoirs publics des Entreprises Adaptées en France. Elle rassemble et fédère plus de 60% de ces structures.

L'UNEA œuvre pour l'application de la Loi de 2005 sur l'ensemble du territoire, défend les intérêts du secteur adapté et coordonne la mise en place opérationnelle du Pacte pour l'Emploi signé à Matignon en décembre 2011.

Elle s'est donnée pour mission de promouvoir l'entrepreneuriat adapté en communiquant le savoir-faire et le professionnalisme des Entreprises Adaptées, en soutenant leur développement, et en tissant dans le milieu économique tous liens favorables à la croissance et à l'emploi durable.

Les **Entreprises Adaptées** sont des entreprises à part entière, employant au moins 80% de travailleurs handicapés. Au nombre de 710 en France, elles emploient 30 000 salariés dont 24 000 travailleurs en situation de handicap.

COMMUNIQUE DE PRESSE

Handiréseau lance la 1ère journée de la Femme en Entreprise Adaptée

Dix ans après la promulgation de la loi de 2005, qui avait fait de l'insertion professionnelle une priorité, le taux de chômage des personnes handicapées atteint le double du taux national. Dans ce contexte, le rôle économique et social joué par les Entreprises Adaptées (EA) est primordial.

Le secteur adapté a fait ses preuves en termes de création d'emplois et de professionnalisation. Les parcours de ses salariés sont atypiques et synonymes d'engagement et de volonté.

40 % des salariés en EA sont des femmes. Qu'elles soient dirigeantes, encadrantes ou employées, elles ont en commun cette envie de porter un projet où l'humain est au centre et dans lequel elles croient et évoluent.

Pour mettre en avant ces parcours, Handiréseau, en partenariat avec l'UNEA, lance la première journée Handiréseau, Femmes en EA sur le thème « Egalité Hommes/Femmes, les bonnes pratiques » sous l'égide de la marraine, Catherine Barba, Directrice Générale de Catherine Barba Group, pionnière du e-commerce et marraine de l'association « nos quartiers ont du talent ».

Des partenaires tels que BNP Paribas, Lagardère Active, ADP, la CGPME de Seine Saint-Denis, la ville de Levallois, les magazines Handirect et Décision Achats, sans oublier l'Entreprise Adaptée, Handiprint, ont rejoint l'aventure.

A cette occasion, l'ORSE (Observatoire de la Responsabilité sociétale des Entreprises), à la demande de l'UNEA, présentera l'étude menée auprès des 700 Entreprises Adaptées en septembre 2014 sur l'égalité Hommes/Femmes en EA.

La journée sera marquée par la remise des trophées qui récompenseront 9 finalistes dont 3 lauréates dans 3 catégories : le Trophée « Handiréseau Femmes en EA » 2015 ; le Trophée « Handiréseau Femmes en EA » - catégorie innovation ; le Trophée « Handiréseau Femmes en EA » - catégorie professionnalisation.

Nous vous invitons lors de ce premier événement qui aura lieu
Jeudi 12 février 2015

Débats et ateliers de 9h30 à 16h - Remise des trophées à 16h
Auditorium Lagardère Active
149/151 rue Anatole France - 92300 LEVALLOIS PERRET
Métro : Pont de Levallois (ligne 3)

CONTACT PRESSE

Stéphanie BENAROC, responsable de communication de l'UNEA :
06 88 12 57 40 – sbenaroc@unea.fr
Pour plus d'informations : Femmes en EA

PROGRAMME

9h - 9h30

Café d'accueil

9h30

Ouverture par Catherine Barba, Directrice générale de Catherine Barba Group, marraine de la journée.

La place de la femme en Entreprise Adaptée - état des lieux et perspectives -
Stéphanie Benaroc (Responsable de communication à l'UNEA)

Résultats de l'étude réalisée par l'ORSE / UNEA sur l'égalité professionnelle femme/homme et plus particulièrement dans l'Entreprise Adaptée -
François Fatoux (Délégué Général de l'ORSE)

Echanges sur l'égalité et la gestion du temps -
Mathieu Boullenger (Fondateur de Le Petit Plus) et Marlène Schiappa Brugière (Présidente de l'association «Maman travaille»)

10h30

Pause café

10h50

Professionalisations originales en Entreprises Adaptées -
Table ronde avec
Pascale Lecoq, EA ACVO
Alexia Mavros, OPCALIA
Philippe Blot, APF

De l'entreprise classique à l'EA - démarches et témoignages -
Table ronde animée par Wenceslas Baudrillart, Président de AIA avec
Dominique Bellion - BNP Paribas
Bernard Fricoux, ADP
Vincent Levieux, HandiPRINT

12h

Animation plénière

12h45

Cocktail Déjeunatoire

13h40 - 15h30

ATELIER N°1 : Comment mieux vivre et m'épanouir dans mon travail -

Animé par Jean-Marc Maillat-Contoz, Directeur de publication du magazine Handirect
Sessions : 13h40 et 14h40

ATELIER N°2 : Trucs et astuces pour prendre davantage d'assurance dans ma vie professionnelle et personnelle -

Animé par LVMH et sa filiale Sephora
Sessions : 13h40 et 14h40

ATELIER N°3 : Comment valoriser mes compétences dans mon Entreprise Adaptée : quelles formations retenir? Comment m'inscrire dans cette démarche ? -

Animé par Emilie Madigou, Conseillère secteur professionnel et Alexia Mavros, Responsable services conseil diversité à Opcalia
Sessions : 13h40 et 14h40

16h

Remise des Trophées Femmes en EA

17h30

Champagne et macarons



Handireseau, Facilitateur d'achats responsables

Passerelle humaine et technique, facilitateur d'achats responsables, Handireseau intervient dans les entreprises petites et grandes, publiques et privées. Notre métier d'acheteurs nous permet de connaître les fonctionnements et impératifs des services achats mais aussi les spécificités du secteur protégé et adapté que nous sourçons depuis longtemps.

Handireseau, cabinet conseil et de formation, spécialisé dans le secteur adapté et protégé et de l'insertion, guide ses clients dans le renforcement et la diversification de leur politique d'achats responsables auprès du STPA (Secteur du Travail Protégé et Adapté).

En relation étroite avec les missions handicap, les services achats et leurs prescripteurs, notre action s'appuie sur l'analyse des pratiques et l'identification des potentialités d'achats pérennes en vue de structurer une démarche de progrès. Nous effectuons des référencements qualifiés des fournisseurs ESAT/EA/SIAE, dont nous évaluons les performances, les valeurs ajoutées et identifions les innovations potentielles.

Les liens que nous tissons avec l'ensemble des acteurs du secteur et les donneurs d'ordre, concourent à des actions de co-développement que nous encourageons.

www.handireseau.fr

LE MOT DE LA MARRAINE



J'ai accepté d'être marraine de l'évènement « Handiréseau, Femmes en EA » car il correspond à mes engagements et que Dominique fait partie de ces personnes que l'on a d'emblée envie de suivre ! Je suis très fière de la connaître et d'être la marraine de cette belle journée.

Par ailleurs, le thème retenu pour cette première journée, la professionnalisation des salariées d'entreprises adaptées et la mise en lumière de leurs parcours méconnus, m'a immédiatement fait dire oui.

Catherine Barba, marraine de la journée Femmes en EA

Diplômée de l'ESCP Europe, Catherine Barba entame sa carrière au sein de l'agence média Omnicom où elle fonde le département Internet OMD-Interactive. En 1999, elle rejoint la société iFrance de Marc Simoncini en tant que Directeur Général. Là, elle crée Cashstore, un portail de shopping puis lance son propre cabinet de Conseil en e-business, Malinea, qu'elle revend un peu plus tard à Vente-privée.com. Parallèlement, Catherine Barba publie plusieurs ouvrages sur le e-commerce. Elle est spécialiste de la relation client cross-canal*. Elle est aussi administrateur et investisseur dans plusieurs start-up innovantes et marraine de l'Association « Nos quartiers ont des Talents ».

* Cross-canal : un projet de distribution cross canal consiste à remettre le client au centre de l'enseigne, quel que soit le réseau qu'il utilise.

LES CANDIDATES AUX TROPHÉES

Trophée de la Femme en EA - BNP Paribas

CAILLOUX Amélie	SES Collectes Recyclage	Cannes la Bocca
COLLIN Nathalie	APF Entreprise 21	Longvic
CORDARO Sophie	Handirect Services	La Garenne Colombes
DUMETZ Amandine	Atelier Malecot Entreprise Adaptée	Lille
DUMETZ Julie	Atelier Malecot Entreprise Adaptée	Lille
DUQUENNE Jennifer	Handiprint	Tourlaille
GERARD Melinda	SISTRA35	Saint-Malo
GERMANI Alison	ACVO	Compiègne
GOMINARD Nathalie	ACTIV'ADIS	Clermont Ferrand
GRENOT Charlyne	AFEJI	Lille
LEFORESTIER Stéphanie	SISTRA35	Saint-Malo
MIZDAL Béata	APF Entreprise Epinal	Dinoze
MOINARD Odile	GESTFORM	Merignac
RAMATCHANDIRANE Vassanthy	ANRH EA de Saint-Denis	Saint-Denis
SIMON Maryse	VIDEAL ILLE 35	Noyal Chatillon s/ Seiche
TROMEUR Susan	CEDRE	Argenteuil
VAUTOUR Nadia	SEVEL SERVICES	Quimper
VETIER-PHOMMASONNE Séverine	ANRH EA de Paris	Paris


Trophée Femme en EA - Catégorie innovation - Lagardère Active

BARBAT Marine	AGRADIS	Malintrat
COLEOU Nathalie	GESTFORM	Merignac
DELAUX Marie-Hélène	Sabooj	Paris
FOSSIER Frédérique	Fluvia	Toulouse
PAKIRAVA Sabine	APF Entreprise 21	Longvic

Trophée Femme en EA - Catégorie professionnalisation - ADP

BECHARD Brigitte	AIA	Asnières
CAILLOUX Amélie	SES Collectes Recyclage	Cannes la Bocca
COLLIN Nathalie	APF Entreprise 21	Longvic
DELALEAU Anne	ACVO	Compiègne
DELON Karine	PHARM'ADIS	Cebazat
GOURA Guislaine	ANRH EA de Saint-Denis	Saint-Denis
KONTER Anne-Marie	APF Entreprise Epinal	Dinoze
LABAT Marianne	SANTA FE	Jurançon
LE HELLEY Nadine	TPC SCOP SA	Saint-Jean de Brave
MERCIER Caroline	ANRH EA de Paris	Paris
MICHELET Sophie	Ateliers Fouesnantais	Fouesnant
MIZDAL Béata	APF Entreprise Epinal	Dinoze
RAKOTONDRAHAVA Chantal	ANRH EA de Saint-Denis	Saint-Denis
ROURE Christelle	CEDRE	Argenteuil
STEPHAN Valérie	Ateliers Fouesnantais	Fouesnant
TINOCO Sandra	GESTFORM	Merignac

FEMMES EN EA : PORTRAITS



Je suis moniteur d'atelier à l'Entreprise Adaptée de Lille depuis 15 ans. J'encadre une équipe de neuf personnes en espaces verts. Le travail dur et physique a orienté notre recrutement exclusivement vers un public masculin.

*Il y a quatre ans, une politique d'égalité professionnelle Homme/Femme se met en place au sein des espaces verts. On décide d'accueillir notre première stagiaire **Amandine DUMETZ**.*

Elle s'est bien intégrée dans une équipe entièrement masculine. Sa résistance physique et son dynamisme m'ont impressionné. Elle a convaincu toute l'équipe et rapidement on l'embauche.

*Sa réussite profite à sa sœur jumelle **Julie**, qui suite à son stage convaincant, est embauchée dans l'équipe de mon collègue.*

Elles ont suivi un cursus scolaire en IMPRO et intègrent l'Entreprise Adaptée avec peu de formation professionnelle en espaces verts. Elles doivent tout apprendre.


En trois ans, leur parcours professionnel est épatant.

Elles ont obtenu leurs permis de conduire voiture (B), remorques (EB), qui est utile pour notre activité professionnelle, ainsi que le permis moto.

Elles conduisent les camions et remorques, se font remarquer chez les clients par leur courage et les prestations de très bonnes qualités.

Elle n'hésitent pas à suivre différentes formations professionnelles.


Elles ont montré la possibilité d'évoluer, de progresser et de contribuer à l'amélioration de l'équipe.



Témoignage de Frédéric Fromont, moniteur d'atelier de l'Atelier Malecot Entreprise Adaptée à Lille



Révéléateur de talents




Marianne LABAT a été embauchée pour son expérience dans la gestion et la conduite de la vigne en janvier 2011. Il s'agit d'une de nos activités fondatrices.

Or, rapidement, afin de structurer notre activité, Santa Fé s'est lancé dans la gestion des espaces verts. Marianne LABAT a été promue en tant que chef d'équipe pour gérer une douzaine d'hommes en moyenne avec une RQTH.


Ne connaissant pas ce métier, ni le management, il lui a fallu faire preuve de curiosité, d'autonomie et de pugnacité.

Défi relevé avec un franc succès. Les travaux paysagers représentent aujourd'hui 60% de notre chiffre d'affaires et l'équipe est managée dans les règles de l'art.

Par ailleurs, pour faire face à l'arrêt maladie longue durée de la responsable de l'époque, Mme LABAT a pris la direction de Santa Fé pendant un an et demi, faisant preuve d'une grande adaptabilité.



Témoignage d'Anne Clavier, responsable de l'Entreprise Adaptée Santa Fé à Jurançon



Brigitte BECHARD, aujourd'hui âgée de 37 ans, a été recrutée par AIA en intérim en janvier 2000 comme secrétaire à la fin de ses études. Au bout de quelques mois, le directeur de l'usine lui a proposé de l'engager en CDI. Elle a accepté bien que demeurant dans l'Oise, au Nord de Compiègne, ce qui lui fait parcourir chaque jour 180 km en voiture. Il faut souligner qu'elle aurait eu de multiples occasions de trouver un emploi satisfaisant sur la zone de Roissy, en expansion constante avec une croissance continue et soutenue des effectifs. mais elle a préféré rester dans l'Entreprise Adaptée en raison de l'intérêt humain de ce milieu qui contrastait avec les premières expériences professionnelles qu'elle avait eues.

Assistante du directeur, elle s'est très vite investie dans la gestion active des ressources humaines (l'administration du personnel étant gérée par une autre association) : développement des compétences, développement personnel et accompagnement social. Elle a ainsi progressivement pris en charge l'ensemble de cette fonction. sa responsabilité a pris une nouvelle ampleur dans la période 2006/2008 : l'entreprise, spécialisée depuis l'origine en câblage automobile, a entrepris de se convertir dans une nouvelle activité pour pallier le mouvement de délocalisation et elle a choisi comme nouvelle activité la blanchisserie industrielle.

Cette conversion a nécessité de multiples actions de RH : travail de conviction du personnel dont une bonne partie ne voulait pas en entendre parler, travail d'ajustement des effectifs pour traiter les inaptitudes décidées par la médecine du travail. Et surtout organisation des formations nécessaires aussi bien pour l'encadrement que pour les opérateurs, ce nouveau métier différent radicalement du précédent à la fois par ses technologies et par ses conditions de travail.

Ce travail a été remarquablement mené et dès les premières livraisons de son nouveau produit, l'entreprise a été félicitée par ses clients pour la qualité de son travail, ce dont témoigne la croissance de son chiffre d'affaires sur ce créneau (800 000€ en 2008, 2 600 000 € en 2014).

En 2009, AIA a réinternalisé la gestion administrative de son personnel et Mme BECHARD a élargi sa responsabilité à cet aspect. Elle a dû investir très fortement dans sa formation personnelle et former un opérateur issu du câblage et motivé par le travail administratif à cette fonction. Elle a pris en même temps la responsabilité des services généraux.

Son rôle dans l'entreprise n'a donc cessé au fil de ces années de s'élargir avec un remarquable souci de bien faire. Le service de la paye fonctionne à la satisfaction générale alors qu'il est d'une grande complexité. L'action de formation est d'une grande intensité avec de 40 à 60 heures de formation en moyenne par an et par salarié. L'accompagnement social se fait avec une grande attention aussi bien dans le soutien au traitement des problèmes personnels qu'aux formalités administratives.

En 2010, cette évolution lui a valu d'être nommée directrice-adjointe de l'entreprise, ce qui la conduit à s'impliquer maintenant aussi dans la gestion économique pour laquelle elle a également fait un effort de formation personnel important.



Témoignage de Wenceslas Baudrillart, Dirigeant de A.I.A. à Asnières



Anne Delaleau a 32 ans.

Arrivée à 20 ans chez ACVO, elle intègre l'équipe des ouvrières de production en CDI.

Elle est envoyée en mission chez les divers clients de l'Entreprise Adaptée. « Je suis autonome. Je m'adapte aux postes sur lesquels on m'envoie. »

Il y a un an, Anne passe une formation de l'INHNI et obtient son CQP « agent machiniste classique » pour l'activité propreté obtenant une mention bien.

« C'est mon premier diplôme ; j'en ai jamais passé », indique-t-elle.

Au cours de ses 12 années à ACVO, elle passe également une formation de secouriste du travail.

Actuellement, elle suit le programme 1001 lettres d'Unilearn, un outil d'OPCALIA qui a subventionné 90h de formation par salarié.

Parmi l'ensemble des programmes, Anne a choisi de se remettre à niveau sur le module « les chiffres et les lettres ».

Dyslexique et ayant des lacunes en français et en mathématiques, cette formation l'aide dans son quotidien pour être plus efficace sur son poste. « Dans mon travail, il faut savoir lire les notices des produits d'entretien et savoir doser », explique-t-elle.

Cette méthode lui permet d'avancer à son rythme et de travailler de chez elle si elle le souhaite en se connectant avec son identifiant et mot de passe. « Lorsque c'est vert, cela signifie que l'exercice est bon; orange, le médiateur doit corriger parce qu'il y a des erreurs. En rouge, c'est un exercice que je n'ai pas encore fait car je n'ai pas appris les fractions. » Avant chaque exercice, une leçon est présentée à l'écran. Les salariés peuvent également se servir des dictionnaires mis à leur disposition.

Aujourd'hui elle voit une progression : « Je suis capable de lire une notice. J'arrive à mieux comprendre. J'arrive à écrire, même si je fais beaucoup de fautes. Mais on arrive à me relire » ce qui n'était pas le cas avant.


Les salariés qui bénéficient de cette formation sont suivis par des médiateurs internes. « S'ils voient qu'on a fait trop de fautes, ils nous redonnent l'exercice. Ça me plaît. »

Aujourd'hui, Anne vit en couple et est maman d'une petite fille de 5 ans. « Je me sens bien. J'ai bien construit mon parcours. Quand j'ai commencé ici je n'avais pas de sous. En travaillant, j'ai pu avoir mon appartement, un scooter. Ça m'a construite. »

D'une grande sensibilité, elle est déléguée du personnel depuis 2 ans : « J'aime bien aider les gens ».

Même si elle a acquis plus de confiance en elle qu'à ses débuts, elle ne se projette pas dans l'avenir.

Son travail lui convient, il est « adapté à ma vie de famille ». « Je ne me vois pas ailleurs », ajoute-t-elle.



Portrait publié dans «La Une», le magazine de l'UNEA, février 2014

LES PARTENAIRES



PAROLES DE PARTENAIRES



Stéphanie Benaroc, Responsable de la communication de l'UNEA (Union Nationale des Entreprises Adaptées)

Promouvoir le savoir-faire des Entreprises Adaptées et favoriser la montée en compétences dans ces structures font partie des missions de l'**Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA)**. C'est donc tout naturellement, en tant qu'instance représentative des Entreprises Adaptées, que nous nous sommes associés à Handiréseau pour Femmes en EA, qui aura lieu le 12 février prochain.

Cette journée a le mérite de mettre en avant à la fois l'exemplarité de
- la politique de management des Entreprises Adaptées qui doivent, comme toute entreprise ordinaire, répondre en qualité dans les délais impartis aux besoins de leurs clients tout en adaptant les postes au handicap de ses salariés,
- la politique de formation qui permet aux salariés, en grande majorité sans qualification initiale, de monter en compétences et d'accéder à un métier reconnu.

Enfin, cette journée, dédiée à la femme, permet d'encourager ces professionnelles qui souvent évoluent dans un monde masculin, qu'elles soient dirigeantes, encadrantes ou employées.

L'UNEA remercie Handiréseau de faire découvrir ces parcours d'exception à travers cette Première journée de la femme en Entreprise Adaptée, qui nous l'espérons aura un succès mérité.

Dominique Bellion, Responsable Handicap Groupe - BNP Paribas

BNP Paribas est une entreprise engagée de longue date pour la promotion de la Diversité sous toutes ses formes.

Le second accord en faveur de l'intégration des personnes handicapées signé pour quatre ans (2012-2015) a pour principal objectif de favoriser l'employabilité et la montée en compétence des travailleurs handicapés.

La Mission handicap a choisi d'être partenaire de Handiréseau, Femmes en EA, créée par Dominique du Paty, fondatrice d'Handiréseau car nous pensons que cette approche peut contribuer à mieux faire connaître ce secteur en plein développement

Ces Trophées, Handiréseau, femmes en EA sont innovants à plus d'un titre :

- mettre à l'honneur des femmes dans un milieu ou, comme tant d'autres, la parité n'est pas encore atteinte
- mettre l'accent sur le secteur adapté avec lequel une entreprise comme la nôtre souhaite développer des prestations
- mettre en avant des innovations dont certaines n'en doutons pas, sont transposables dans nos entreprises...

Les points d'intérêts ne manquent pas. Il nous semblait important de soutenir Handiréseau pour que cet événement puisse voir le jour. Nous y avons associé la Direction des Achats de notre groupe afin de renforcer les liens avec les entreprises adaptées. A terme, ces liens permettent de favoriser les échanges pour soutenir le développement économique local et encourager la création et la pérennisation d'emplois pour une population deux fois plus touchée par le chômage.

En tant que partenaire et membre du Jury, j'ai été personnellement enthousiasmée par la richesse, la diversité et la qualité des parcours des salariées présentées aux Trophées.



PAROLES DE PARTENAIRES



Véronique Ghisleri, Responsable protection Sociale et Mission Handicap - Lagardère Active

Nous sommes ravis de participer à la première journée dédiée aux femmes travaillant en EA. Handiréseau nous accompagne dans le déploiement de notre politique handicap, nous connaissons son implication et sa créativité pour promouvoir le secteur protégé.

Une journée consacrée à la promotion des femmes travaillant en EA nous a séduits. C'est un projet innovant, qui a pour vocation de valoriser le travail des femmes. Accueillir cet événement dans notre entreprise correspond tout à fait aux valeurs sociales et sociétales du **Groupe Lagardère**.

Cette journée va permettre à toutes ces femmes de se rencontrer, d'échanger sur leurs parcours professionnels, leurs besoins pour faire évoluer leurs compétences, leurs souhaits de poursuivre leurs parcours professionnels dans de bonnes conditions. Ces échanges seront enrichissants pour elles mais également pour nous. Mieux connaître le secteur protégé, nous aidera à en faire la promotion dans nos entreprises.

De belles rencontres en perspective !

Vincent Levieux, Président Directeur Général du Groupe Lecaux

Au sein de **HandiPRINT**, entreprise adaptée, créée par le Groupe Lecaux, nous sommes animés par plusieurs engagements. Depuis notre création, il y a quatre ans, nous employons durablement plus d'une trentaine de collaborateurs handicapés, dans des postes et conditions de travail adaptés à leur situation de handicap. Notre finalité est avant tout sociale. En effet, nous luttons pour que chaque travailleur handicapé trouve sa place dans le milieu adapté et les accompagnons dans leur intégration dans le monde professionnel ordinaire.

Au-delà de remercier Handiréseau et plus particulièrement, Dominique du Paty pour tout son soutien au secteur adapté, son écoute et son expertise, participer à la première journée « Femmes en EA » est dans la continuité de notre implication en faveur de l'innovation sociale. Cette journée sera l'occasion de mettre à l'honneur une des nombreuses richesses humaines de notre entreprise: nos collaboratrices handicapées.



Bernard Fricou, Staffing Manager-Mission Handicap-ADP

ADP s'engage en faveur de la promotion de la diversité dans le cadre de sa politique RSE, et s'appuie sur tous ses métiers pour favoriser l'emploi de personnes en situation de handicap.

Le développement de partenariat avec le secteur protégé ou adapté s'inscrit dans cette politique.

En complément du recours à la sous-traitance pour des activités traditionnelles - entretien des espaces verts, archivage etc. - ADP tient à soutenir leurs efforts d'adaptation à l'évolution des métiers vers une économie de services. Avoir une vie professionnelle au XXIème siècle c'est appréhender le changement, faire correspondre ce changement avec ses aspirations personnelles, se former, et ce n'est jamais sans effort.

Etre partenaire du Trophée Handiréseau, Femmes en EA - catégorie professionnalisation «une salariée qui s'est parfaitement adaptée à un nouveau métier » encourage toutes les femmes pour lesquelles le changement est possible. ADP devait soutenir cette belle initiative qui s'inscrit dans sa volonté d'accompagner les talents qui relèvent des défis et contribuent au succès de leur entreprise.



PAROLES DE PARTENAIRES



Valérie Perrin-Terrin, Secrétaire Générale de la CGPME de Seine Saint Denis

La **CGPME 93** s'engage, depuis plusieurs années, à promouvoir auprès des TPE-PME l'emploi des travailleurs handicapés au travers de nombreux dispositifs :

- le développement de la RSE
- le plan d'Égalité des Chances signé par l'Etat, le Conseil régional IDF et les partenaires sociaux
- le développement du contrat de professionnalisation en partenariat avec l'Etat, Agefos PME, Pôle Emploi et depuis 2012 l'Agefiph.

Au travers de l'action des développeurs de l'alternance, qui ont pour objectif de promouvoir auprès des entreprises les contrats en alternance et de les aider au recrutement, nous avons souhaité y associer l'Agefiph et ainsi favoriser l'insertion des travailleurs handicapés.

La CGPME de Seine Saint Denis est particulièrement active sur la mise en œuvre des politiques RSE handicap et insertion vis-à-vis de ses adhérents et organise régulièrement des rencontres, accompagnements, formations sur ce sujet fondamental qu'est l'insertion globale sur notre territoire.

Notre implication aux côtés d'Handireseau, dans cette opération originale était plus qu'évidente et nous sommes très heureux de nous y associer.



Jean-Marc Mailliet-Contoz, Directeur du magazine Handirect, Co-fondateur et Directeur Général du salon Urbaccess

HANDIRECT, est un magazine bimestriel destiné aux personnes handicapées et leur entourage professionnel et familial. Il a été fondé en 1997.

Sa devise « Le média des situations handicapantes » illustre une volonté d'être en lien quotidien avec l'actualité pour la transmettre et diffuser les informations pratiques, qui concernent les personnes handicapées. Handirect c'est aussi deux sites internet www.handirect.fr et www.handirectemploi.fr. Handirect s'est toujours beaucoup investi pour favoriser l'emploi des personnes handicapées et le montre une fois de plus en étant partenaire de la journée Handiréseau, Femmes en EA.

Handirect est accessible par abonnement selon les formules papier, web ou MP3. Aujourd'hui Handirect est le partenaire média de tous les grands rendez-vous du handicap en France.

Dès qu'Handireseau nous a parlé de ce projet qui tenait du pari, Handireseau, femmes en EA, nous avons souhaité en faire la promotion dans nos pages papier et notre parution web.



Aude Guesnon, Rédactrice en chef adjointe web et print de Décision Achats - groupe Éditalis

En tant qu'animateur de la communauté des acheteurs, **Décision Achats** s'intéresse à tous les sujets qui touchent les acheteurs et leurs prestataires, dont les entreprises du secteur adapté qui sont des partenaires du quotidien pour une majorité de grands comptes. Participer à la mise en exergue du travail qui est réalisé dans ces structures, et notamment sa montée en compétence, nous semble très naturel.

Décision Achats, c'est aussi une équipe de rédaction avec des valeurs humaines, sensible aux difficultés rencontrées par les personnes en situation de handicap et désireuse de faire bouger les lignes pour favoriser un peu plus leur insertion dans le milieu professionnel. Nous sommes donc très fiers d'être partenaire de Handireseau, femmes en EA... et très impressionnés par les parcours humains présentés avec une fierté - légitime - à ces trophées, par les entreprises adaptées où chacun semble y avoir sa chance. Les dossiers que nous avons eu à nous prononcer sont d'une grande qualité et démontrent que les entreprises adaptées favorisent particulièrement la mobilité en interne.

Le secteur dit «ordinaire» peut en prendre de la graine.



LE COMITE DE PILOTAGE

François Fatoux : Directeur Général de l'ORSE, très engagé sur les enjeux de parentalité et d'égalité hommes/femmes.



Dans le cadre de la journée « Handireseau, femmes en EA » l'ORSE réalise une étude, en partenariat avec l'UNEA sur l'égalité homme/femme en Entreprise Adaptée.

Les membres du Comité de Pilotage



Dominique du Paty : Ancienne Directrice des achats Europe chez Sernam, fondatrice et dirigeante d'Handireseau. Elle remporte le prix de l'Entrepreneuse 2010 pour le développement d'Handireseau et est finaliste du prix de l'Entrepreneuse Responsable d'EPWN (European Professional Business Network) en 2013. Elle décide de lancer « Handireseau, femmes en EA » à la demande des professionnelles qu'elle rencontre lors de ses sourcing réalisés dans toute la France depuis 2009.



Pascale Lecoq : Dirigeante de l'Entreprise Adaptée « ACVO » (130 salariés) est membre du Conseil d'administration de l'UNEA ; actuellement Présidente de l'Union picarde des EA, diverses fonctions (toutes dans le secteur adapté et dans le handicap).



Valérie Perrin-Terrin : Secrétaire Générale de la CGPME de Seine St Denis. La CGPME travaille notamment sur les questions de l'emploi des jeunes et des femmes, du handicap, et souhaite s'investir dans la journée de « Femmes en EA ».



Wenceslas Baudrillart : Président d'AIA, Entreprise Adaptée fondée en 1992, consultant et ancien Conseiller auprès de Madame Carlotti, Ministre déléguée aux Personnes handicapées et à la Lutte contre l'exclusion. Ancien Conseiller social d'Edith Cresson à Matignon, l'égalité homme/femme chez AIA est une préoccupation constante dans la rémunération comme dans l'évolution professionnelle.



Mathieu Boulenger : Dirigeant de deux entreprises « Plus que parfait » (nettoyage de bureaux, 200 salariés, entreprise classique) et « Le Petit plus » (recyclage de déchets, 15 salariés, EA) travaille beaucoup sur égalité hommes/femmes (notamment avec l'ORSE).



Sébastien Citerne : Directeur Général de l'UNEA, ancien directeur d'une Entreprise Adaptée dans le Nord Pas-de-Calais (130 salariés), démarche RSE, intérêt pour la parité homme/femme, sujet qu'il souhaite développer dans le cadre d'une démarche globale de l'UNEA.



Sophie Chabaud : 20 ans en tant que DRH-adjointe dans le secteur de l'audio-visuel ; Sophrologue/formatrice spécialisée dans la gestion du stress, les troubles du sommeil et de l'audition ; consultante Handireseau depuis septembre 2013.

Lieu

Auditorium Lagardère Active
149/151 rue Anatole France
92300 Levallois Perret
Métro : Pont de Levallois (ligne 3)
Sortie en tête par l'escalier mécanique
Bus: 53, 167, 238, 275
taxi: station en face
Parkings : Marcel Cerdan /
Georges Pompidou



Accessibilité des débats

Traduction en LSF, vélotypie, boucle magnétique,
programmes en braille ou en caractères agrandis,
accessibilité aux PMR.

Renseignements complémentaires

Handiréseau
135, boulevard de Magenta 75010 Paris
Tel : 01 82 09 38 39
femmes-en-ea@handireseau.fr
www.handireseau.fr

JOURNÉE ORGANISÉE AVEC LE SOUTIEN DE

handiréseau
femmes en EA

en partenariat
avec

unea



BNP PARIBAS
La banque d'un monde qui change



Decision Achats

Lagardère
ACTIVE

Handirect



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESS™