

Paris, le 20/02/2018

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### Découvrez les portraits de salariées en situation de handicap à l'occasion des « Trophées Femmes en EA\* »

Crée en 2010  
**Handiréseau** se définit  
comme « activateur  
d'intégrations » et  
accompagne ses clients  
dans le développement  
de leurs achats avec le  
secteur protégé, adapté  
et de l'insertion, dans le  
cadre de la loi du 10  
juillet 1978 par laquelle  
les établissements de  
plus de 20 salariés ont  
le devoir social  
d'apporter une  
contribution en faveur  
du handicap.

Fort du succès des trois premières éditions, Handiréseau organise pour la 4<sup>e</sup> année consécutive, les « **Trophées Femmes en EA** » qui valorisent les parcours exceptionnels de salariées en **Entreprises Adaptées** et auront lieu le **6 mars 2018** à Neuilly-sur-Seine.

Plus de 10 ans après la loi handicap de 2005, rappelons quelques chiffres sur les actifs reconnus travailleurs handicapés au regard de la population active totale :

- Le taux d'emploi des femmes reconnues travailleurs handicapés est de 45 % vs 49% pour les hommes.
- Seulement 36% des salariés en Entreprises Adaptées sont des femmes.
- Seulement 1% des femmes en situation de handicap sont cadres, contre 14% des femmes actives en général.

Les Trophées Femmes en EA valorisent ces **femmes de l'ombre** et leurs **performances silencieuses** dans un monde majoritairement masculin. Par ailleurs, ils mettent en avant les bonnes pratiques managériales, et la promotion de l'égalité femmes-hommes qui s'amorce dans les Entreprises Adaptées.

#### Portraits de candidates

**En Ile-de-France**, on compte **75** Entreprises Adaptées. Nombreuses sont celles qui ont participé aux Trophées Femmes en EA, mettant ainsi en avant l'engagement de leurs salariées. **Découvrez les portraits de Florence Charif et d'Hanna Benali de Fastroad, de Christine Auclair, directrice des opérations ANRH et de sa salariée Séverine Vetier Phommasone, et enfin de Nathalie Gerrier, dirigeante d'Handirect Services.**

#### Partenaires et parrainage

**Pascal Legitimus** parrainera cette journée exceptionnelle et qui Il se joindra aux grandes entreprises qui nous soutiennent, les groupes **ADP, AG2R La Mondiale, BNP Paribas, Assystem, Deloitte, Schneider Electric**, pour récompenser les lauréates des **Trophées FEEA 2018**.

#### CONTACTS PRESSE

Aurélie Toyon : 06 60 99 27 55 - [aurelie.toyon@handireseau.fr](mailto:aurelie.toyon@handireseau.fr)

Stephanie Benaroc: 06 60 44 74 14 – [Stephanie.benaroc@gmail.com](mailto:Stephanie.benaroc@gmail.com)



#FEEA2018 - #femmesenEA - @handireseau

Les **Entreprises Adaptées\* (EA)** sont des entreprises de l'Economie sociale et solidaire, employant au **minimum 80 % de travailleurs handicapés** dans leur effectif de production. En 2018, on compte plus de 780 EA en France qui emploient 32 000 salariés dont 26 000 en situation de handicap.

## Portraits de salariées et de dirigeantes en situation de handicap



### **Séverine Vétier-Phommasone, ANRH Services, lauréate Trophée Femme en EA**

Séverine était auparavant vendeuse dans le prêt-à-porter, mais des conditions de travail difficiles finissent par lui abîmer la santé et l'obligent à effectuer une réorientation professionnelle. Elle postule chez ANRH à un poste d'opératrice de production directement sur site client. Rapidement elle maîtrise la totalité de la chaîne de production et devient « opératrice responsable produit ». Ses qualités relationnelles et humaines ainsi que son leadership naturel, lui permettent d'intégrer l'équipe d'encadrement. Elle exerce actuellement la fonction de Chef d'Équipe. En moins de deux ans Séverine s'est totalement adaptée à un nouveau métier, réussissant même à gravir les échelons et à atteindre un poste d'encadrement !



### **Christine AUCLAIR, ANRH Services (75, 92, 93) Directrice de opérations**

Christine Auclair a suivi une carrière dans le milieu ordinaire, en tant que responsable export, puis responsable de formation au sein d'un organisme de formation professionnelle. Depuis 2011, Christine Auclair entre chez ANR Services et évolue rapidement au sein de la structure d'ANRH pour devenir directrice de opérations des quatre entreprises adaptées ANR Services, réparties sur les départements 75, 92 et 93 à Ivry, Nanterre, Paris et Saint Denis. Ces quatre entreprises sont spécialisées en sous-traitance de travaux administratifs. Chacun de ces établissements présente une spécificité, l'EA de Saint-Denis travaille en particulier sur le traitement de l'image : remise en état mécanique de films, rénovation de K7 vidéo, numérisation de K7 professionnelles. Persévérante, à la fois volontaire et très humaine, Christine Auclair est une femme en or

### **Florence Charif, Fastroad (Montreuil 93), lauréate Trophée Femme en EA**

Florence a intégré Fastroad en qualité de Chauffeur de transport de personnes, en septembre 2014. Ancienne monitrice d'auto-école, elle a la fibre pédagogique. Fastroad a pris en charge sa formation de « formateur », et Florence est devenue formatrice en conduite et en transport de personne à mobilité réduite.

Un parcours exemplaire puisqu'elle fait partie de la faible proportion de femmes qui occupe un poste de chauffeur dans un secteur très masculin. Elle a su se faire une place parmi les chauffeurs, faire tomber les préjugés sexistes. Aujourd'hui est reconnue comme la formatrice au sein de l'équipe.



## Portraits de salariées ou de dirigeantes en Entreprises Adaptées

### Hanna Benali, Fastroad (Montreuil 93), lauréate Coup de cœur manager



Hanna BENALI, 32 ans, a rejoint l'équipe de Fastroad il y a trois ans au poste de chargée des Ressources Humaines. Après un double master en Ressources Humaines et droit social, elle souhaitait mettre à profit son expérience et prendre part à l'aventure du monde des EA. Sensible à la question du handicap et à l'insertion des travailleurs les plus éloignés de l'emploi, ce monde encore méconnu a été pour elle une réelle vocation.

### Nathalie Gerrier, Directrice d'Handirect (92)



Nathalie Gerrier dirige l'entreprise adaptée, Handirect, prestataire de services en B to B :

- des services traditionnels (saisie, opérations téléphoniques, gestion fichiers .. )
- des services liés au digital : (gestion des amendes, des visites médicales, back office web, vérification de documents en ligne...)

Le 1er réseau de franchises en entreprise adaptée, compte aujourd'hui 18 agences. Lorsqu'elle crée Handirect en 1996 avec son mari, Nathalie Gerrier avait à cœur de faciliter l'accès des personnes handicapées à l'emploi, et le télétravail pouvait justement être proposé à des personnes à mobilité réduite. »

Depuis, l'activité a évolué : plus proche de la clientèle elle se fait en boutique, et moins en télétravail, mais Handirect emploie toujours au moins 30 % de salariés handicapés dans chacune de ses boutiques.

