

COMMUNIQUE DE PRESSE

Découvrez les portraits de salariées en situation de handicap à l'occasion des « Trophées Femmes en EA* »

Créé en 2010 **Handiréseau** se définit comme « activateur d'intégrations » et accompagne ses clients dans le développement de leurs achats avec le secteur protégé, adapté et de l'insertion, dans le cadre de la loi du 10 juillet 1978 par laquelle les établissements de plus de 20 salariés ont le devoir social d'apporter une contribution en faveur du handicap.

Fort du succès des trois premières éditions, Handiréseau organise pour la 4^e année consécutive, les « **Trophées Femmes en EA** » qui valorisent les parcours exceptionnels de salariées en **Entreprises Adaptées** et qui auront lieu le 6 mars 2018 à Neuilly-sur-Seine.

Plus de 10 ans après la loi handicap de 2005, rappelons quelques chiffres sur les actifs reconnus travailleurs handicapés au regard de la population active totale :

- Le taux d'emploi des femmes reconnues travailleurs handicapés est de 45 % vs 49% pour les hommes.
- Seulement 36% des salariés en Entreprises Adaptées sont des femmes.
- Seulement 1% des femmes en situation de handicap sont cadres, contre 14% des femmes actives en général.

Les Trophées Femmes en EA valorisent ces **femmes de l'ombre** et leurs **performances silencieuses** dans un monde majoritairement masculin. Par ailleurs, ils mettent en avant les bonnes pratiques managériales, et la promotion de l'égalité femmes-hommes qui s'amorce dans les Entreprises Adaptées.

Les **Entreprises Adaptées* (EA)** sont des entreprises de l'Economie sociale et solidaire, employant au **minimum 80 % de travailleurs handicapés** dans leur effectif de production. En 2018, on compte plus de 780 EA en France qui emploient 32 000 salariés dont 26 000 en situation de handicap.

Portraits de candidates

En région Rhône-Alpes/Auvergne, on compte **117** Entreprises Adaptées. Nombreuses sont celles qui ont participé aux Trophées Femmes en EA mettant en avant le professionnalisme et l'engagement de leurs salariées, qui portent le projet de leur entreprise au quotidien. **Découvrez les portraits de Béatrice Tissot**, l'Entreprise Adaptées AfB en Haute Savoie, et de **Ghislaine BAILLY**, l'Entreprise Adaptées SCOP NEA en Savoie, **et suivez-les au sein de leur Entreprise Adaptée.**

Parrainage et partenariats

Pascal Legitimus parrainera cette journée exceptionnelle. Il se joindra aux grandes entreprises et association qui nous soutiennent, les groupes **ADP, AG2R La Mondiale, BNP Paribas, Assystem, Deloitte, Schneider Electric**, ainsi que les magazines **Décision-achats** et **Handirect**, pour récompenser les lauréates des **Trophées FEEA 2018.**

CONTACTS PRESSE

Aurélien Toyon : 06 60 99 27 55 - aurelie.toyon@handireseau.fr
Stephanie Benaroc: 06 60 44 74 14 - stephanie.benaroc@gmail.com

Portrait de salariée en situation de handicap

Béatrice TISSOT, de l'Entreprise Adaptée Afb France (74), lauréate du Trophée Femmes en EA 2017



Béatrice 56 ans, est veuve et mère d'un jeune homme de 24 ans. Depuis l'âge de 16 ans Béatrice a dû faire face à des problèmes de santé, qui occasionnent une fatigue chronique et une déficience musculaire. « C'est comme si je devais soulever des montagnes au quotidien » explique-elle.

Titulaire d'un DUT Organisation et génie de la production, elle exerce comme technicienne Qualité dans le BTP pendant plusieurs années mais sa santé fragile l'oblige à se reconverter sur un métier moins physique. Elle obtient à 55 ans un diplôme de comptabilité et se forme par correspondance aux ressources humaines, Entrée chez AfB fin mai 2016 en tant que comptable fournisseur et banque, elle prend progressivement les fonctions de chargée de ressources humaines. Elle a trouvé une grande opportunité d'accomplissement chez AfB.

Portrait de salariée en Entreprise Adaptée

Ghislaine Bailly, de ScopNea (73) Responsable de ligne, lauréate du Trophée Tutrice D'exception 2017



Ghislaine Bailly est responsable de ligne sur un atelier d'ensachage

Elle gère une équipe de 4 personnes qui ont toutes des handicaps différents : autisme, sourd et muet, problèmes physiques et/ou psychiques. Elle passe du temps à expliquer, à chacun, en tenant compte de son handicap les tâches qu'il aura à faire, et à contrôler leur travail.. Avec son collègue sourd et autiste, elle communique par écrit.

Elle a traversé une période de difficultés personnelles et s'est rendue compte que ce qu'elle donnait à son équipe, lui était rendu en gentillesse. Ghislaine se décrit comme dynamique, à l'écoute mais dit aussi « Si je n'avais pas mon équipe, je ne travaillerai pas autant... c'est mon moteur !